

-
-
- **Política de**
- **Igualdade e não**
- **discriminação**
-



Índice

01 Sobre a Política	3
02 Objetivo da Política.....	5
03 Âmbito	7
04 Principios orientadores	9
05 Compromissos da C4G	16
06 Responsabilidades	19
07 Monitorização e revisão	21

01 | Sobre a Política



Sobre a Política

A C4G – Consulting and Training Network iniciou a atividade empresarial em 2001 baseada em ampla intervenção, com mais de 15 anos de experiência em consultoria de gestão e engenharia, nos maiores grupos económicos em Portugal e orgulha-se de ter uma política social de âmbito alargado e não discriminatória face ao género, raça, ideias e outros aspetos do ser humano e identificadores da sua identidade pessoal.

A empresa teve em linha de conta as prioridades nacionais e/ou europeias em matéria de igualdade entre homens e mulheres igualdade de oportunidades e da não discriminação em razão da deficiência, raça ou origem étnica, religião ou crença, região, idade ou orientação sexual.

A Política de Igualdade e Não Discriminação tem instituídos os valores e referenciais de atuação da C4G, nos quais se inclui uma inequívoca orientação para: i) o direito à igualdade no acesso ao emprego e no trabalho; ii) proibição de qualquer forma, direta ou indireta, de discriminação e iii) Ambiente de trabalho saudável e inclusivo.

02 | Objetivo da Política

Objetivo da Política

O objetivo desta Política de Igualdade e Não Discriminação é criar, promover e manter um ambiente de trabalho, formação e colaboração inclusivo e justo, no qual todas as pessoas, independentemente da sua origem, género, orientação sexual, idade, deficiência, religião, nacionalidade ou outras características pessoais, sejam tratadas com respeito, dignidade e igualdade.

Esta política visa eliminar todas as formas de discriminação, tanto direta como indireta, e assegurar que todos os colaboradores, formandos e parceiros da C4G usufruam de igualdade de oportunidades em todas as fases do seu relacionamento com a organização.



03 | Âmbito



Âmbito

A política de Igualdade e Não Discriminação da C4G aplica-se de forma transversal e inclusiva a todas as pessoas que integram ou colaboram com a organização, assegurando que cada colaborador, candidato a emprego, formando, formador e parceiro usufrui de um ambiente de trabalho e formação que valoriza a diversidade e respeita os princípios de equidade.

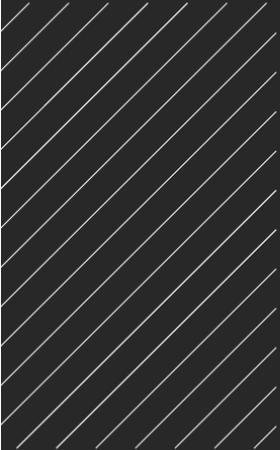
A C4G estende o âmbito desta política a todos os níveis hierárquicos e a todas as suas áreas de atuação que englobam as atividades de consultoria, formação e desenvolvimento de projetos.

A abrangência desta política inclui os processos de recrutamento e seleção, práticas laborais, o processo de formação, desenvolvimento de carreiras e as parcerias institucionais, garantindo que todas as práticas da C4G são implementadas de forma justa e imparcial.

Para além das práticas internas, esta política estende-se às relações com todos os parceiros e clientes da C4G.

Nas suas atividades de formação, a C4G compromete-se a integrar os princípios de igualdade e não discriminação nos métodos e conteúdos pedagógicos, assegurando que formadores e formandos estão cientes destas diretrizes e preparados para implementá-las.

Esta abordagem holística visa não só melhorar a cultura organizacional, mas também influenciar positivamente todos os stakeholders da C4G, promovendo um ambiente de aprendizagem, trabalho e colaboração inclusivo e respeitador dos direitos de todos.



04 | Principios orientadores



Igualdade no acesso ao emprego, no trabalho e na formação profissional

A C4G está comprometida em assegurar que todos os candidatos, colaboradores e formandos tenham igualdade de acesso a oportunidades de emprego, formação e desenvolvimento profissional, fundamentais para o crescimento e inovação na área de formação, consultoria e desenvolvimento de projetos.

Para promover uma cultura organizacional inclusiva, a C4G implementa processos de recrutamento e seleção baseados em critérios objetivos e transparentes, que respeitam as competências, conhecimentos e experiência de cada indivíduo, eliminando qualquer forma de discriminação. Os candidatos e colaboradores são avaliados e selecionados de acordo com o mérito, garantindo que todos os envolvidos, independentemente das suas características pessoais, tenham oportunidades equitativas de integração e desenvolvimento na organização.

Este compromisso traduz-se também no acesso à formação contínua e no apoio ao desenvolvimento de carreira, em que cada colaborador e formando tem a possibilidade de expandir as suas competências e alcançar o seu pleno potencial.

A C4G cria planos de formação e desenvolvimento que respondem às necessidades individuais e coletivas, incentivando uma progressão de carreira justa e baseada em competências e mérito.

Proibição de Discriminação Direta e Indireta

A política de igualdade da C4G estabelece uma proibição firme de todas as formas de discriminação, tanto direta como indireta, garantindo um ambiente de trabalho onde todas as pessoas são respeitadas e valorizadas.

A discriminação direta, que consiste em tratar uma pessoa de forma menos favorável em função de características como gênero, raça, idade, deficiência, ou orientação sexual, é explicitamente rejeitada pela C4G, sendo adotadas práticas rigorosas para evitar qualquer ocorrência de tratamento desigual.

A C4G reconhece que a discriminação indireta pode surgir através de políticas e práticas aparentemente neutras que, na prática, podem desfavorecer certos grupos. Para prevenir estas situações, a organização revê periodicamente as suas políticas e procedimentos, garantindo que todos os processos são equitativos e inclusivos.

Este compromisso com a não discriminação direta e indireta é refletido em todas as atividades de formação, consultoria e projetos, criando uma cultura de respeito e inclusão que beneficia todos os colaboradores, formandos e stakeholders da C4G.

Promoção da Igualdade de Género

A C4G adota um compromisso claro com a igualdade de género, assegurando que todas as suas práticas de trabalho promovem a igualdade entre homens e mulheres.

A C4G garante que todas as oportunidades são oferecidas com base nas competências e mérito, sem distinção de género, e que os colaboradores têm acesso a condições de trabalho que promovem a equidade. A C4G assegura que colaboradores em funções equivalentes recebem remuneração igual para trabalho igual ou de valor igual, eliminando diferenças salariais injustificadas entre géneros.

Promovemos uma cultura de inclusão e respeito, onde a igualdade de género é incentivada em todos os aspetos da atividade organizacional.

A empresa implementa políticas de apoio à conciliação da vida profissional e pessoal, beneficiando tanto homens como mulheres, com especial atenção a práticas que promovam o equilíbrio e a satisfação no ambiente de trabalho e formação.

Procuramos sempre promover iniciativas que incentivem uma representação equilibrada de género nas equipas, valorizando as contribuições de todos e promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado.

Inclusão e Acessibilidade para Pessoas com Deficiência

A C4G compromete-se a assegurar que todas as suas instalações, plataformas e processos de negócio são acessíveis e inclusivos para pessoas com deficiência, promovendo um ambiente onde cada indivíduo pode participar e contribuir de forma plena.

A acessibilidade física nas instalações da C4G é uma prioridade, com infraestruturas adaptadas que permitem uma mobilidade autónoma e segura.

Em termos tecnológicos, a empresa adota sempre que possível ferramentas e plataformas de formação acessíveis, assegurando que pessoas com deficiência visual, auditiva ou motora tenham acesso completo aos conteúdos e atividades formativas.

A C4G disponibiliza apoio e assistência a colaboradores e formandos com deficiência, assegurando que todos recebem o suporte necessário.

Nos seus projetos de consultoria e formação, a C4G adapta metodologias e materiais para garantir que todos os participantes possam participar de forma igualitária, promovendo assim uma cultura de inclusão e respeito.

Este compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência é fundamental para a C4G e reflete-se nas práticas organizacionais e nos valores de responsabilidade social que a empresa promove e pratica.

Liberdade de Associação e Direitos Laborais

A C4G respeita e promove o direito de liberdade de associação, assegurando que todos os colaboradores têm a liberdade de se organizarem e de participar em estruturas representativas dos trabalhadores.

A empresa reconhece o direito à negociação coletiva e incentiva um ambiente onde os colaboradores possam expressar as suas opiniões e preocupações sem receio de retaliação ou discriminação.

Este princípio aplica-se não só aos colaboradores internos, mas também aos formandos e outros stakeholders envolvidos nas atividades da C4G, assegurando que os direitos laborais fundamentais são respeitados em todas as áreas de atuação da empresa.

A C4G adota práticas de flexibilidade nos horários de trabalho e formação, respeitando os direitos laborais e promovendo um ambiente onde o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal é valorizado.

Esta abordagem contribui para um ambiente de trabalho positivo e produtivo, refletindo o compromisso da C4G com a promoção de práticas laborais justas e inclusivas, fundamentais para o desenvolvimento e sucesso organizacional.

Prevenção do Assédio e Promoção de um Ambiente Respeitoso

A C4G adota uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de assédio, seja ele moral ou sexual, no ambiente de trabalho e formação, criando uma cultura de respeito e dignidade para todos os envolvidos.

A empresa implementa diretrizes rigorosas contra o assédio, que proíbem explicitamente comportamentos abusivos, ameaçadores ou ofensivos, assegurando que cada colaborador, formando e parceiro sente-se seguro e respeitado.

Estes princípios aplicam-se a todos os níveis da organização e são comunicados regularmente, sensibilizando todos os envolvidos para a importância de manter um ambiente de trabalho livre de assédio.

A C4G dispõe de procedimentos claros para a denúncia e resolução de casos de assédio, garantindo confidencialidade e apoio às vítimas, assim como ações corretivas para os agressores.

Disponhamos de um instrumento que pode ser utilizado por todas as partes interessadas em [CANAL DE DENÚNCIAS INTERNO](#).

05 | Compromissos da C4G

Sensibilização e Formação

A C4G compromete-se a realizar sessões de sensibilização regulares para colaboradores, formadores e formandos, com o objetivo de reforçar a importância da igualdade e da não discriminação em todas as suas práticas e atividades.

A C4G integra os princípios de igualdade e inclusão nos programas de formação que oferece, assegurando que estes valores são uma parte fundamental do processo educativo e de desenvolvimento.

Esta abordagem garante que todos os participantes, quer estejam em formação, consultoria ou projetos, desenvolvam competências numa cultura inclusiva, onde os valores de igualdade e respeito são plenamente incorporados.

Monitorização e Avaliação da Política

A C4G implementa um sistema de monitorização contínua e regular para avaliar a eficácia e a aplicação da sua Política de Igualdade e Não Discriminação, assegurando a conformidade com as diretrizes estabelecidas e identificando áreas de melhoria.

Este sistema inclui auditorias internas que permitem avaliar o cumprimento da política em todas as atividades da organização assim como o feedback de colaboradores, formandos e outros stakeholders.

Tratamento de Reclamações

A C4G estabeleceu um processo confidencial e imparcial para o tratamento de queixas e denúncias relacionadas com discriminação e assédio, assegurando que todos os colaboradores e formandos se sintam apoiados e protegidos.

Este processo permite que qualquer pessoa na organização possa apresentar queixas de forma segura, sabendo que estas serão tratadas com seriedade e imparcialidade.

Consulte o nosso canal de denúncias interno em [C4G - CANAL DE DENÚNCIAS INTERNO](#).

consulting
and training
network | **C4G**

INÍCIO PERGUNTAS FREQUENTES CONTACTOS

Português

Bem-vindo

Canal de Denúncias Interno

Para proteção do denunciante integralmente sigiloso em conformidade com a Lei 93/2021, que transpõe a Diretiva (UE) 2019/1937

+ Criar Denúncia

Acompanhar Denúncia

CANAL DE DENÚNCIAS INTERNO

Descobriu comportamentos éticos questionáveis na nossa organização ou deseja partilhar o seu feedback? Conheça o nosso canal de denúncias, uma medida importante que implementámos para garantir transparência e responsabilidade nas nossas práticas.

A nossa dedicação à ética e ao respeito mútuo é fundamental. Se testemunhar qualquer comportamento antiético que seja difícil de discutir pessoalmente, desenvolvemos um canal de denúncias especializado. Através deste canal, pode enviar relatórios seguros sobre atividades ilegais ou antiéticas. sugerir melhorias.

Segurança e sigilo

Mantemos o anonimato do denunciante, nem a própria entidade em epígrafe tem acesso à informação do denunciante.

06 | Responsabilidades

Responsabilidades

O responsável pela Gestão do SGQ em articulação com a gerência são responsáveis por monitorizar, rever e implementar a política de Igualdade e não discriminação, em colaboração com outras áreas funcionais da C4G.

Em caso de necessidade pode utilizar os dados apresentados para contacto:

Nome: C4G – Consulting and Training Network

NIF: 505 476 843

Morada: Av. da República n.º 24 A R/C D, 2745-206 Queluz

Telefone: (+351) 214 342 871

Email: suporte@c4g.pt

Todos os colaboradores e stakeholders da C4G têm a responsabilidade de seguir as diretrizes estabelecidas nesta política, atuando com respeito e equidade em todas as suas interações e atividades. Cada colaborador deve estar atento às práticas e comportamentos no ambiente de trabalho e formação, e é encorajado a reportar quaisquer situações que possam violar os princípios de igualdade e não discriminação.

07 | Monitorização e revisão

Monitorização e revisão

A C4G compromete-se a realizar uma revisão periódica desta Política de Igualdade e Não Discriminação, assegurando a sua atualização contínua para acompanhar as mudanças legislativas, as melhores práticas do setor e as necessidades emergentes da organização.

Com a monitorização e revisão procuramos garantir que a política se mantenha relevante e eficaz, promovendo um ambiente de trabalho e formação que reflete os valores e compromissos da C4G com a igualdade e inclusão.

Através deste processo de melhoria contínua, a C4G reforça o seu compromisso com um ambiente onde todos têm as mesmas oportunidades e são tratados com respeito e dignidade.

consulting
and training
network | **C4G**

PARCERIAS E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



CONSULTORIA FORMAÇÃO PROJETOS